

तुधारित वेतन श्रेणीच्या कमाल वेतनावर
कुंठीत झालेल्या शासकीय कर्मचा-यांना
कमाल वेतनोत्तर वेतनवादी मंजूर करणे.
स्पष्टीकरण —

महाराष्ट्र शासन,
वित्त विभाग,
शासन परिपत्रक क्रमांक वेपुर १२८९/१३२/तेवा-१०,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १५ सप्टेंबर १९८९.

परिपत्रक

शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक वेपुर १२८८/५४९/तेवा-१०, दिनांक १४ ऑक्टोबर १९८८ मधील आदेशांची अंमलबजावणी करताना काही मुद्दे उपस्थित होण्याची शक्यता आहे. त्या संबंधित खालीलप्रमाणे कुलाता करण्यात येत आहे:-

अनु. प्र.	मुद्दा	कुलाता
१.	खालच्या पदाच्या कमाल टप्प्यावरील दोन वर्षांच्या कुंठीतलेही परिगणना करण्यासाठी वरच्या पदायत्ताल तदर्थ स्थानापन्न नियुक्तीचा कालावधी विचारात घेता येईल काय आणि जर कुंठीतलेही कालावधी दोन किंवा अधिक वर्षांचा असेल तर प्रत्यावर्तन झाल्यानंतर कर्मचा-याला कमाल वेतनोत्तर वेतनवादीचा फायदा देता येईल काय?	होय.
२.	दोन वर्षांच्या कालावधीची परिगणना शेवटची वेतनवाढ दिल्यानंतर कर्मचारी वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर पोहोचल्याच्या दिनांकापासून करतानाची की त्यानंतर एक वर्षांनी करतानाची?	दोन वर्षांच्या कालावधीची परिगणना, शेवटची वेतनवाढ मंजूर झाल्यानंतर ज्या दिनांकात कर्मचारी कमाल टप्प्यावर पोहोचेल त्या दिनांकापासून करावी.
३.	कमाल वेतनोत्तर वेतनवादीचा/वेतनवादीचा लाभ प्रतिनियुक्तीच्या आधारे पारण केलेल्या संवर्ग बाह्य पदांच्या बाबतीत अनुज्ञेय असेल काय?	[अ] जर कर्मचा-याने वेतन अधिक प्रतिनियुक्तीमत्ता यासाठी विकल्प दिला असेल तर कमाल वेतनोत्तर वेतनवादीचा लाभ संवर्गातील पदाच्या वेतनश्रेणीमध्ये इतर सर्व अटींची पूर्तता होत असल्यास अनुज्ञेय असेल.

सय-

अनु. प्र.

मुद्दा

खुलासा

प्रतिनियुक्ती भत्ता फक्त मूळ वेतनाच्या आधारे निर्धारित केला जाईल आणि ह्या प्रयोजनासाठी कर्माल वेतनोत्तर वेतनवाढ विचारात घेतली जाणार नाही.

[ब] जर कर्मचाऱ्यास प्रतिनियुक्तीवरील पदाच्या वेतनश्रेणीचा विकल्प दिला असेल तर वेतनमानामध्ये कमाल वेतनोत्तर वेतनवाढ/वेतनवाढी इतर सर्व अटी पूर्ण होत असतील तर भिन्न शक्तील.

४. शासकीय कर्मचाऱ्याविरुद्ध शिस्तभंगाची प्रकरणे प्रलंबित असल्यास कमाल वेतनोत्तर वेतनवाढ/वेतनवाढी कसा प्रकारे विनियमित कराव्यात?

शिस्तभंगाची कार्यवाही पूर्ण झाल्यानंतर कमाल वेतनोत्तर वेतनवाढ/वेतनवाढी वार्षिक वेतनवाढीप्रमाणे, म्हणजेच चौकशीचा निष्कर्ष आणि त्यावरील शिस्तविषयक प्राधिकारी (Disciplinary authority) यांचे आदेश या अनुसार विनियमित करण्यात याव्यात.

ह्या आदेशाची हंगामी प्रत तीबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

नरेंद्र कर्णिक,

शासनाचे उप सचिव.

प्रति

महालेखापाल-१ [लेखा व अनुज्ञेयता], महाराष्ट्र, मुंबई.
महालेखापाल-२ [लेखा व अनुज्ञेयता], महाराष्ट्र, नागपूर.
महालेखापाल-१ [लेखा परीक्षा], महाराष्ट्र, मुंबई.
महालेखापाल-२ [लेखा परीक्षा], महाराष्ट्र, नागपूर.
अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.
निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.

राज्यपालांचे सचिव,

मुख्य मंत्र्यांचे सचिव,

सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहाय्यक,

सर्व मंत्रालयीन विभाग,

एच-८२२[१५, ०००-१५-९-८९]-१३

तर्ज विभागीय आयुक्त.

मंत्रालयाच्या तर्ज विभागांखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.

* प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.

* प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.

* तथिप, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

* तथिप, महाराष्ट्र विधानमंडळ तथिपालय, मुंबई.

तिनियर रितर्ज ऑफिसर, वे रितर्ज युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय

[व्यय विभाग], खोली क्रमांक २६१, नार्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,

संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी विभाग, मुंबई.

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी विभाग, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/
नाशिक/अमरावती.

जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.

तर्ज जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी.

तर्ज जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी.

तर्ज जिल्हा कोषागार अधिकारी.

वित्त विभागातील तर्ज कार्यातने.

निवड फाईल, वित्त विभाग, सेवा-१०.

पत्राव्दारे.

१९८९ च्या क्रमांक

माहिती व मार्गदर्शनाकरिता प्रत रवाना.